

青年飞鸟：新世代多维视角下探讨中国台湾地区青年来闽生存转型可持续融合发展研究

罗婷筠^{1,2,*}, 刘婷², 贾希慧³, 林煜程⁴

1. 闽江学院, 海峡两岸融合发展研究院, 福建 福州, 350108
2. 福建理工大学, 设计学院, 福建 福州, 350118
3. 湖北师范大学, 美术学院, 湖北 黄石, 435002
4. 湖北汽车工业学院, 设计学院, 福建 十堰, 442002

摘要: 本研究以“新世代视角”系统探讨中国台湾地区青年来闽就业、生活与长期融合的发展路径, 结合区域社会整合理论、跨文化适应模型与三螺旋创新体系(政府–大学–产业), 并运用专家深度访谈及有效回收之812份问卷进行结构方程模型(SEM)验证。质性访谈结果显示, 中国大陆整体呈现政策驱动、制度支撑及多部门协同发展特征; 中国台湾地区青年在闽的真实需求则聚焦于“职业发展稳定性”“生活文化适应”与“社区支持网络”。量化结果进一步指出, “就业支持”构面为最强中介变量, 显著影响生活融入与发展成效; “政策文化”虽可有效提升制度信任与合作氛围, 但对青年个体的职业能力成长影响相对有限。本研究据此提出“多向度青年融合模型”, 主张以制度支撑为基础、以生活融入为核心、以社区连结为扩散机制, 从而形塑青年可持续发展的区域融合生态。研究结果不仅回应当前两岸青年互动、区域融合发展与人口流动趋势, 也为政府、企业与高校之间构建面向新世代的支持体系提供政策转译路径, 推动闽台交流向更具韧性与共生导向的长期发展。

关键词: 两岸文化、中国台湾地区青年、闽台交流、就业策略、长期发展

Youth in Flight: A Multi-Dimensional New-Generation Perspective on the Survival Transition and Sustainable Integration of Young People from Taiwan Region of China in Fujian

Tingyun Luo^{1,2,*}, Ting Liu², Xihui Jia³, Yucheng Lin⁴

1. Cross-Straight Integrated Development Research Institute, Minjiang University, Fuzhou, China, 350108
2. School of Design, Fujian University of Technology, Fuzhou, China, 350118
- 3 School of Fine Arts, Hubei Normal University, huangshi, China, 442002
- 4.School of Design, Hubei University of Automotive Technology, Shiyan, China, 442002

Abstract: From a “next-generation perspective,” this study systematically examines the development pathways through which young people from taiwan region of China integrate into employment, everyday life, and long-term development in Fujian, Mainland China. Grounded in regional social integration theory, cross-cultural adaptation models, and the Triple Helix Innovation Framework (government–university–industry), the research adopts both in-depth expert interviews and Structural Equation Modeling (SEM) based on 812 valid survey responses. Qualitative findings reveal that Fujian’s overall

environment is characterized by policy-driven initiatives, institutional support, and multisectoral coordination. In contrast, the actual needs of young people from Taiwan region of China concentrate on employment stability, cultural and lifestyle adaptation, and community support networks. Quantitative results further indicate that “employment support” functions as the strongest mediating variable, significantly influencing both life integration and developmental outcomes. Although “policy and cultural environment” effectively enhances institutional trust and the climate for collaboration, its direct impact on individual professional capacity building remains limited. Based on these findings, the study proposes a “Multidimensional Youth Integration Model,” which emphasizes institutional support as the foundation, everyday life integration as the core, and community connectedness as the diffusion mechanism—collectively shaping a regional integration ecology conducive to sustainable youth development. The results not only respond to current trends in cross-strait youth interaction, regional integration, and population mobility, but also offer actionable policy translation pathways for governments, industries, and universities in building next-generation support systems. Ultimately, this study contributes to a more resilient and symbiotic direction for long-term Fujian-Taiwan region of China exchange.

Keywords: Cross-strait culture; Young People from Taiwan region of China; Fujian-Taiwan region of China exchange; Employment strategies; Long-term development

1 前言

近十年来，随着数位科技、产业结构与区域经济的快速演进，东亚地区的青年流动与跨区域就业格局正发生深刻变化。特别在后疫情时代的推动下，区域发展从单纯的经济合作逐渐迈向“人口流动、人才链接与社会融合”的新阶段；其中，中国台湾地区青年前往中国大陆（尤其是福建地区）求学、就业、创业与长期生活的趋势愈加显著，形塑新世代观察两岸关系的重要窗口^[1]。这种跨区域流动不仅是劳动力市场的结果，更关乎青年对制度环境、文化适应、专业成长机会、生活认同与长远发展路径的整体判断^[2, 3]。

在此脉动下，如何建构一个既能回应青年发展需求，又能促进区域共同体成型的“长期融合支持体系”，已成为两岸政策研究与区域治理的重要议题^[4]。福建作为距离中国台湾地区最近、文化脉络相近、产业升级迅速的区域，在“闽台融合发展示范区”“泉台生活圈”“福马同城化”等政策驱动下，逐步形成面向中国台湾地区青年的制度支持网络，包括就业服务、创业补助、人才计划、住房政策、生活便利措施等。相较之下，中国台湾地区青年在闽的真实体验则呈现多元样态：他们既看到中国大陆广阔的发展舞台、技术产业链的加速升级，也面临跨文化适应、制度理解、职业路径规划与社群网络建立等挑战。

“青年融合”可被视为一个包含政策环境、职业发展、社会互动与文化认同的多层次系统过程。其内容涵盖：就业与实习机会、产业对接平台、城市生活支持、跨文化沟通机制、社群归属感与长期定居意愿等面向^[5]。此一过程的成功与否，不仅取决于制度供给，更需要青年主体在真实生活情境中形成正向经验、社会连结与未来想象。换言之，“政府、组织、青年”共同构成融合生态系统的三大支柱^[6, 7]。

理论层面，本研究借鉴三项关键分析视角：（1）三螺旋理论（Triple Helix）—用于解析“政府—大学—产业”如何共同推动青年就业与人才流动机制；（2）跨文化适应模型（Cross-cultural Adaptation Theory）—探讨中国台湾地区青年在闽的生活适应轨迹、心理历程与认同建构；（3）区域融合与社会生态系统视角（Regional Integration & Social Ecosystem Approach）—分析制度、社群、

城市环境与青年主体性之间的互动网络^[8]。

基于上述背景，本研究透过专家访谈与结构方程模型（SEM）之实证数据，系统探讨中国台湾地区青年来闽就业与长期融入的主要影响因素与关键路径。研究目的如下：

- (1) 解析中国台湾地区青年来闽就业与生活的制度结构、支持机制与区域发展逻辑。
- (2) 了解青年在职业选择、生活适应与认同建构中的关键需求与挑战。
- (3) 重构青年发展支持系统，建立具持续性与系统性的融合生态。
- (4) 探索跨区域政策协同对两岸青年交流与社会连结的促进模式。
- (5) 提出契合 AI 时代与新世代特质的青年职业发展与生活整合模型。

2 研究方法

2.1 专家访谈法

本研究质性部分采用半结构式专家访谈法（semi-structured expert interview），以获取中国台湾地区青年来闽就业、生活适应与长期融合机制之第一手资料与深层经验洞察。访谈大纲聚焦政策制定端、执行端与青年实际受益者的多重视角，系统解析中国台湾地区青年来闽发展的关键影响因素。受访对象包括：闽台青年发展相关政策主管部门人员、就业与人才服务机构代表、在闽企业负责人、在闽高校教师与社会组织工作者，以及已在福建就业与定居的中国台湾地区青年。此访谈策略可确保研究能整合“制度—组织—个体”三层面之纵深观点，以理解区域融合路径中的结构性因素与主体验识别的互动机制。

量化研究方面则采用结构方程模型（Structural Equation Modeling, SEM），结合验证性因素分析（Confirmatory Factor Analysis, CFA）与路径分析（Path Analysis）。首先透过第一阶验证性因素模型检定各潜在构面的观测指标之信效度，再进一步建构整体路径模型以分析各构面之间的因果链结、中介效果与影响强度。结合质性访谈与量化 SEM 结果，本研究能够全面揭示中国台湾地区青年来闽就业与长期融合的互动机制，并为后续政策设计与青年支持体系提出实证基础。

2.2 问卷设计

本研究以中国台湾地区青年来闽就业与长期融合为核心主题，研究对象包括：在福建求学、就业、创业或长期居住的中国台湾地区青年，以及相关单位之管理者、服务人员与在闽企业人资主管。研究采用分层抽样策略，结合网络问卷方式收集数据，并以李克特五点量表进行测量，量表等级由“非常不同意”至“非常同意”，以量化青年在不同构面上的主观感受与评价。

问卷内容依据中国台湾地区青年跨区域发展相关理论与前期专家访谈结果设计，共包含五大潜在构面，共计 75 个观测题项。依循 Boomsma (1985) 对结构方程模型（SEM）样本数应为观测变量总数 10 倍以上之原则，本研究最终回收有效样本 812 份，样本涵盖福州、厦门、泉州、漳州、平潭等区域，并控制受试者在职业别、产业类别、居住年数与年龄层分布，以确保样本的结构代表性与比较效度。

问卷中部分题项（如 C07、D09 与 D14）为反向测量题，在资料处理阶段已进行数值反向转换，以确保统计分析的一致性与信效度。本研究采用 AMOS 26.0 建构多群组结构方程模型（Multigroup SEM），并进一步比较不同群组间的结构差异。

3 研究分析

本研究旨在探讨中国台湾地区青年来闽就业与长期融合之关键影响因子，并借此揭示区域融合

过程中的多层次机制。为检验研究假设与构建变量间之因果关系路径，本研究采用结构方程模型（Structural Equation Modeling, SEM）进行整体模型分析。SEM 兼具因素分析与路径分析功能，能有效处理“潜在变量—观察变量”之间的复杂结构关系，特别适合分析青年就业动机、生活融入程度、社群连结感、政策感受度及发展成效等无法直接观察的社会科学构念。

与传统多元回归或路径分析相比，SEM 具备三项优势：其一，可同时处理多个内生变量并估计其相互影响；其二，能将测量误差纳入模型计算，提高统计结果之精确度；其三，可透过整体模型拟合度检验（如 CFI、TLI、RMSEA 等指标），评估理论架构是否与实际数据相符。因此本研究得以同步检验中国台湾地区青年在就业支持、生活适应、政策文化与社群连结等构面之间的交互关系，并观察各路径之直接与间接（中介）效果。

本研究依据文献回顾、政策分析以及前期专家访谈资料，建构一套中国台湾地区青年来闽长期融合的理论模型，包含“政策文化”、“就业支持”、“生活融入”、“社群连结”与“发展成效”等五大潜在构面。透过 AMOS 26.0 进行模型估计，首先执行验证性因素分析（CFA）以确认构面与观测题项之间的信效度，随后进行结构模型分析（SEM）以检定各构面之间的因果链结，其结构模型图如图 2 所示。

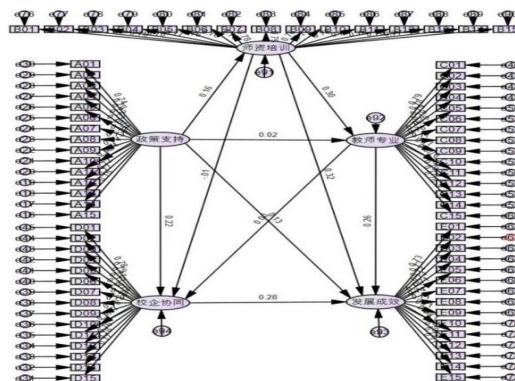


图 1 结构模型图

Fig. 1 Structural Model Diagram

4 讨论

4.1 就业制度政策与资格认证机制差异共通

中国大陆近年来透过《就业促进法》《台港澳人员在大陆就业管理规定》等制度，逐步放宽中国台湾地区青年在闽就业的资格限制，并推出“台青专属优惠政策”如创业补贴、人才公寓、实习见习基地与重点产业优先聘用等；中国台湾地区则以辅导青年自主创业、职业生涯规划与跨境实习为主，较强调“自由就业市场”逻辑，由民间企业与地方政府推动青年就业服务^[9]。中国大陆的制度优势在于中央主导，形成系统化的就业支持体系；中国台湾地区则展现地方自治与产业链灵活性。两者共同点皆重视青年技能、产业需求与就业匹配，差异主要体现在制度法制化程度、补助机制与政策导向方向上^[10]。

4.2 青年就业供需结构与区域人力资本需求

两岸目前均面临青年就业结构转型的重要挑战，建议两岸应建立更完善的青年就业供需监测平台，以掌握长期趋势。中国台湾地区可强化对青年的跨境就业辅导、语言能力训练与行业证照转换机制；中国大陆则可从“生活支持—职业成长—社会融入”三方面提升台青的就业吸引力，如建立

台青专属职业发展通道、提供中长期稳定补助方案与降低生活初期成本^[11]。未来可发展两岸“职业资格互认联盟”与“跨区就业实习共享机制”，以缓解结构性人力短缺，并提升就业供需质量^[12]。

4.3 融合发展模式与青年双元竞争力培养

中国大陆鼓励中国台湾地区青年参与“创新创业基地”、企业实习、基层治理参与与文旅融合项目，通过政策支持打造“实务经验+技术能力”并重的成长路径；中国台湾地区则强调青年在跨域能力、国际视野与产业应用上的多元发展，透过青年创业辅导、产学合作与实习计划培育综合能力。两岸皆强调实践经验的重要性，但中国大陆以国家推动的系统式整合为主，中国台湾地区则以社群网络、产业需求与教育资源为主导^[13]。

5 结论

本研究指出，两岸青年流动呈现“开放性—嵌入性”的制度差异：福建以政策导向与制度化支持推动台青就业，如创业基地、人才公寓与补贴机制，形成稳定可预期的治理结构；而中国台湾地区青年对赴陆发展的判断更多依赖社会叙事、同侪经验及身份与文化因素，因此更重视安全感与适应性而非制度诱因。其次，青年就业能力期待呈现“双向不对称”：福建企业强调创新、跨文化沟通、审美与服务设计等软实力；中国台湾地区青年则看重升迁透明度、跨域机会与薪资成长。双方共同缺乏跨区域职业导航与长期支持体系，显示青年留闽需由“人才引进”转向“培养+陪伴”的双轨机制。第三，当前融合多停留在生活适应与文化友善层次，距离“长期扎根”的结构性融入仍有差距。未来应由政策接待转向生活系统化治理，建构涵盖居住、医疗、法律、社群与家庭发展的整合式“青年融入生态系统”。

参考文献

- [1] 黄彰国. 促进台湾青年传统文化融合发展 [J]. 海峡科学, 2019, (09): 36-8.
- [2] 严志兰, 王伟男. 两岸融合发展背景下台湾选后两岸青年交流研究 [J]. 台湾研究, 2024, (05): 23-34.
- [3] 张金川. 探索两岸融合发展新路台湾青年在行动 [J]. 两岸关系, 2021, (08): 55-7.
- [4] 许雅峰. 新形势下在陆台湾青年融合发展困境及前景——从苏台青年交流的视角 [J]. 台湾研究, 2024, (05): 43-9.
- [5] 罗晓林. 海峡两岸融合发展视域下支持台湾青年在闽就业创业的思考 [J]. 发展研究, 2024, 41(10): 67-71.
- [6] 何家玉, 李颖俊. 学习实干精神共谋融合发展——台湾青年企业家张謇精神研修活动圆满成功 [J]. 两岸关系, 2023, (07): 52-3.
- [7] 朱虹, 袁佳. 两岸文化市场融合发展启示: 演化历程、内在逻辑与实践进路 [J]. 台海研究, 2024, (04): 116-36.
- [8] 康佳珍. 搭建互学互鉴平台共谱融合发展华章——第十二届海峡青年节综述 [J]. 两岸关系, 2024, (09): 22-3.
- [9] 刘佳雁. 探索融合新路赓续家国情怀——评《两岸融合发展示范区台青融入建设与家国情怀涵育研究》 [J]. 台海研究, 2025, (01): 124-6.
- [10] 马丰军. 台湾青年自豪感在于民族复兴——访台湾中华青年发展联合会副理事长孙志全 [J]. 台声, 2022, (10): 72-3.
- [11] 陈丽霜. 海峡两岸融合发展示范区建设背景下扩大台湾青年来闽就业创业研究 [J]. 海峡科技与产业, 2023, 36(11): 22-4+69.
- [12] 李倪. 两岸融合发展的“先行者”正能量的“传播者”——台湾青年在辽宁的筑梦故事 [J]. 台声, 2023, (11): 94-7.
- [13] 杨凯. 搭建沟通桥梁促进融合发展——台湾青年赖彦君荣获“湖北青年五四奖章” [J]. 两岸关系, 2022, (06): 56-7.

基金项目：2025 闽江学院海峡两岸融合发展研究院第二批开放课题（HRY2025B03）

^{1,2,*}**第1作者简介：**罗婷筠（1992-），女，博士研究生，讲师，研究方向：永续设计、产品设计、设计文美哲、文化创意商品设计、生活型态设计、设计策略与管理。E-mail: 61202408@fjut.edu.cn。